

כנס רישוי עסקים

עו"ד עוז גולדברג
הסתדרות המעו"ף

עו"ד עירית ורונין
מרכז השלטון המקומי

על מה נדבר...?



- שכר ותנאי העסקה לעובדי רשויות
- תוספות ייחודיות למועסקים ביחידה לרישוי עסקים
- תוספות שכר שהן פרורגטיבה של המעסיק
- מענק תמרוץ לעובדי רישוי עסקים
- מעוף לעמית

מתח הדרגות של התפקיד נקבע על פי התפקיד של העובד

כך למשל מתח דרגות של רכז רישוי עסקים בכל הרשויות יעמדו על 7-9 בדירוג מנהלי או 37-39 בדירוג המח"ר.

מתח הדרגות של מנהל מדור, מנהל מחלקה ואגף, יהיה בהתאם לרמה של הרשות: א' (עיריות מעל מאה אלף תושבים), (עיריות פחות ממאה אלף תושבים או ג'.

מנהל מדור ברשות מקומית רמה ב' יהיה במתח דרגות 7-9
בד

מנהל מחלקה ברשות מקומית רמה ב יהיה במתח דרגות 9-11
בדירוג מנהלי או 39-41 בדירוג מח"ר.

מנהל אגף ברשות מקומית רמה ב', יהיה במתח דרגות 11-13
בדירוג מח"ר.

קידום במתח הדרגות

קידום בטווח מתח הדרגות בין דרגה לדרגה יהיה כל שנתיים
קידום לדרגת +3 שנים אחרי שהעובד הגיע לדרגת השיא במתח הדרגות.

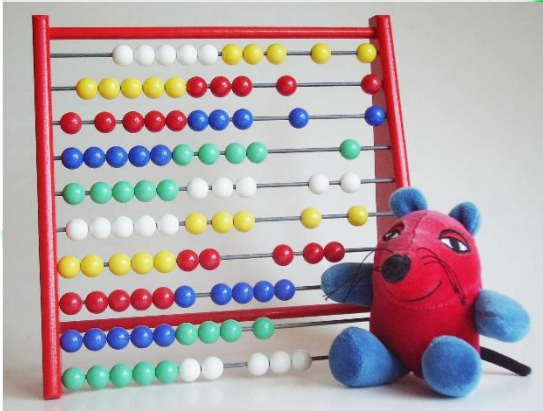
דירוג מנהלי- מתח דרגות (לדוגמא) 6-8

תחילת העסקה דרגה 6

לאחר שנתיים דרגה 7

לאחר 3 שנים בדרגה 8 לאחר שנתיים דרגה 8

יקבל +8



גרירת ותק

בדירוג מנהלי - גרירת ותק הינה עד 10 שנים בלבד ורק ממקומות עבודה ציבוריים הבאים:

עובד בדירוג האחיד או בדירוג מינהלי ושירותים והמועסק על-ידי אחד המעסיקים: הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הרשויות המקומיות, שלוש הערים הגדולות, המועצות הדתיות, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד וקרן הקיימת לישראל, קופת החולים הכללית, רשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר, שירות התעסוקה, מוסדות להשכלה גבוהה, ההסתדרות הכללית, הועד הפועל של ההסתדרות, מרכזי ההסתדרות המקצועיים והאיגודים הארציים, האגף לתרבות ולחינוך, מועצות הפועלים, לשכת המס המרכזית, המרכז החקלאי, מרכז הנוער העובד והלומד, מרכז נעמ"ת, מכון לבון, אשר עבר או יעבור (גם אם קיבל פיצויים ממעסיקו) מאחד הגופים הנ"ל לרשות מקומית ויועסק באותו תחום עיסוק, במובן הרחב שבו הועסק אצל המעסיק הקודם, יהיה זכאי לגרור את שנות שירותו ממקומות עבודתו הקודמים בגופים הנ"ל לצורך תשלום ותק.

בדירוג מח"ר - ממועד קבלת התואר ועבודה בפועל

תוספת ניהול לעובדים "חדשים" (עובדים שהתקבלו אחרי אפריל 99)

תוספת ניהול לעובדים "חדשים", כהגדרתם
בהסכם, 3/3/99 מתוקף הסכם קיבוצי מיום ה-
17/5/12, והממלאים תפקידי ניהול. (התוספת
עדכונה בהסכם מיום 14/7/16). תוספת ניהול
מחולקת ל- 3 רמות והיא תלויה מתח דרגות
ומס' כפיפים. 7.5%, 10% ו 12.5%.

רשות מקומית רמה א'

מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי\ המת"ר	מספר כפיפים	תוספת ניהול
או 44-42 / 14-12 43-41 / 13-11	שניים לפחות	12.5%
או 42-40 / 12-10 41-39 / 11-9	שניים לפחות	10%
או 41-39 / 11-9 40-38 / 10-8	אחד לפחות	7.5%

רשות מקומית רמה ב'

מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי\ המח"ר	מספר כפיפים	תוספת ניהול
43-41 / 13-11 או 42-40 / 12-10	שניים לפחות	12.5%
41-39 / 11-9 או-10 40-38 / 8	שניים לפחות	10%
40-38 / 10-8 או 9-7 39-37 /	אחד לפחות	7.5%

רשות מקומית רמה ג'

מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי\ המח"ר	מספר כפיפים	תוספת ניהול
42-40 / 12-10 41-39 / 11-9	שניים לפחות	12.5%
40-38 / 10-8 39-37 / 9-7	שניים לפחות	10%
39/37 / 9-7	אחד לפחות	
7.5% 38-36 / 8-6 והעובד הזכאי הוא מנהל מדור	אחד לפחות	7.5%

קצובת הבראה

- דמי הבראה משולמים במשכורת חודש יוני מדי שנה בגין שנה חולפת ובאופן יחסי לחלקיות משרה. ותק להבראה מוכר מכל מקום עבודה בארץ ובחו"ל. נכון לשנת 2022 יום הבראה עומד על 449 ש.

סה"כ שנות עבודה

במקומות עבודה קודמים

וברשות המקומית

10 שנות עבודה ראשונות

11-15 שנות עבודה

16-19 שנות עבודה

20-24 שנות עבודה

מספר ימי הבראה

9 ימים לשנה

10 ימים לשנה

11 ימים לשנה

12 ימים לשנה

עובדים בעלי ותק העולה על 25 שנה יהיו זכאים ל-13 ימי הבראה. יש לכלול בשנות העבודה, לצורך חישוב ימי הבראה את שנות השירות בצה"ל.

מענק יובל

עובד בדירוג מנהלי שיש לו ותק של 24 שנים ותשע חודשים נכון לינואר של השנה, ועובד בדירוג מנהלי שיש לו ותק של 25 שנים נכון לספטמבר של אותה שנה ממעסיקים הציבוריים המפורטים לעיל, יהיה זכאי למענק יובל. גובה המענק הוא 60% ממשכורת הקובעת לפנסיה.

מעסיקים ציבוריים:

הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הרשויות המקומיות, שלוש הערים הגדולות, המועצות הדתיות, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד וקרן הקיימת לישראל, קופת החולים הכללית, רשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר, שירות התעסוקה, מוסדות להשכלה גבוהה, ההסתדרות הכללית, הועד הפועל של ההסתדרות, מרכזי ההסתדרות המקצועיים והאיגודים הארציים, האגף לתרבות ולחינוך, מועצות הפועלים, לשכת המס המרכזית, המרכז החקלאי, מרכז הנוער העובד והלומד, מרכז נעמ"ת, מכון לבון.

תוספת ענפית למועסקים ביחידה לרישוי עסקים

**עובד ביחידה לרישוי עסקים המועסק בדירוג מנהלי/ מח"ר/
מהנדסים או הנדסאים טכנאיים באחד התחומים הבאים, יהיה
זכאי לתוספת ענפית בגובה של 10% מהשכר המשולב;**

- 1. מנהל שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא מרמה של מנהל
מדור ועד לרמה של מנהל מחלקה (כולל).**
- 2. פקח רישוי עסקים/ פקח שילוט עסקים/ פקח תברואתי.**
- 3. תברואן**

תנאי העסקה נוספים

- אגודות מקצועיות – בדירוג המח"ר ישירות לשכר מגולם ע"י המעסיק במשכורת חודש אוקטובר. בדירוג מנהלי – תשלום ישירות ל- 2 אגודות שבוחר העובד.

• מועדון שלך

• ימי השתלמות בשכר:

• בדירוג מנהלי- 5 ימים בכפוף לחלקיות
משרה.

• **בדירוג המח"ר** - תלוי דרגה כדלקמן:

דרגות 36-37 - זכאות ל-7.5 ימי השתלמות
בשכר לשנה.

דרגות 38-39 - זכאות ל-10 ימים בשנה

דרגות 40-41 - זכאות ל-12 ימים בשנה.

דרגה 42 ומעלה – זכאות ל-15 ימים בשנה.

• מכסת ימי ההשתלמות מחושבת על
בסיס של ימי לוח ולא ימי עבודה.

• ימים אלה ניתנים לצבירה מקסימאלית
של 90 ימים.

גמול השתלמות :

• בדירוג מנהלי - זכאות ל- 2 גמולים האחד מבוסס שעות

בהתאם לוותק והשני בגין קורס מינהל בשלטון מקומי.

גובה גמול א' וב' זהה ועומד על 328.76 ₪.

• בדירוג המח"ר - שעות לימוד המזכות בגמול – 400

שעות

הן לגמול א' והן לגמול ב'.

גובה גמול **השתלמות א'** – 328.76 ₪.

גמול **השתלמות ב'** עד דרגה 41 – 328.76 ₪.

מדרגה 41 עד דרגה 43 (כולל) – 430.86 ₪.

מדרגה 44 גובה גמול ההשתלמות הינו 9% מהשכר

המשולב.

תנאי העסקה נוספים - פרורגטיבה של המעסיק

- שעות נוספות/ כוננות/ אחזקת רכב פרורגטיבה של המעסיק כפוף לצורכי המערכת ובכפוף לדיווח וביצוע בפועל.
- אופן תשלום כוננות:

על כוננות של 8 שעות התשלום הוא של 5.33 שעות על כל שעה מעבר ל- 8 שעות עוד תשלום בגובה של 66% מהשכר לשעה - למשל אם היה כונן 9 שעות התשלום הוא של 6 שעות בסה"כ

• תנאי העסקה נוספים בדירוג מח"ר

- קרן ידע – בהתאם להסכם השכר לשנים 1993-96 נקבע כי על המעסיק להפריש 0.5% משכרו של העובד ל"קרן ידע" (מהשכר המשולב וכל התוספות המובאות לצורך חישוב גמלה).
- בעלי תואר שני ושלישי – זכאות לוותק מואץ בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה לאחר הזכאות לקבלת התואר, כל זאת עד לשיא הוותק הקיים בדירוג.

• חל גם על בעלי תואר ראשון + לימודי

תעודה

• **קיצור פז"מ -** בין דרגה לדרגה (למעט בקידום לדרגת שהייה +).

• חל גם על בעלי תואר ראשון + לימודי תעודה שהתנאי ללימודים היה תואר ראשון ונמשכו שנתיים.

• **קידום לדרגה אישית בשיא הוותק-** עובד בעל תואר שני אשר הגיע לשיא דרגתו (שיא דרגתו פירושו השכר המשולם בשיא הוותק) זכאי לעלות בדרגה אחת כדרגה אישית, בתום שנה מיום הגיעו לשיא הדרגה. **פעם אחת בלבד.**

• לבעלי תואר שלישי – פעמיים. (ועד למקסימום דרגה 45 כולל).

תודה על ההקשבה

